

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

### ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่.....

ปีงบประมาณ .....2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน .....10 ตุลาคม 2565.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
  3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ [www.tambonbanrai.go.th/news.php?id\\_type=31](http://www.tambonbanrai.go.th/news.php?id_type=31)

[www.tambonbanrai.go.th/fileupload/6383350975.pdf](http://www.tambonbanrai.go.th/fileupload/6383350975.pdf)

[www.tambonbanrai.go.th/fileupload/4825937463.pdf](http://www.tambonbanrai.go.th/fileupload/4825937463.pdf)

[www.tambonbanrai.go.th/fileupload/4825937463.pdf](http://www.tambonbanrai.go.th/fileupload/4825937463.pdf)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ปี 2566.....

URL ที่เผยแพร่ <http://www.tambonbanrai.go.th/fileupload/6091326992.pdf>

การสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
  - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
  - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
  - การพัฒนาบุคลากร
  - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
  - การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของการบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 10 ข้อ ดังนี้

1. ความรู้จริยธรรม หมายถึงข้อใด
  - ก. การมีความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่าง ๆ
  - ข. การแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อสังคม
  - ค. ความรู้เกี่ยวกับสังคม สามารถบอกได้ว่า การกระทำได้ดี การกระทำใดไม่ดีเหมาะสมมากน้อยเพียงใด
  - ง. เหตุผลที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกหรือไม่เลือกกระทำ
2. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม หมายถึงข้อใด
  - ก. การแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคมและปฏิเสธการแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสังคม
  - ข. เบื้องหลังการกระทำของบุคคลใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกกระทำ
  - ค. ความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่าง ๆ ในทางที่ชอบหรือไม่ชอบ
  - ง. ไม่มีข้อถูก
3. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึงข้อใด
  - ก. เป็นเรื่องเดียวกัน
  - ข. เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน
  - ค. เป็นเรื่องการกระทำของบุคคล
  - ง. เป็นเรื่องที่อยู่ในจิตใจของบุคคล
4. บุคลากรที่มีความประพฤติดี ด้วยความรู้สึกดีจนเคยชิน แสดงว่าบุคคลนั้น มีสิ่งใด
  - ก. ค่านิยม
  - ข. ศีลธรรม
  - ค. จริยธรรม
  - ง. คุณธรรม
5. สาเหตุที่ต้องปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม คือข้อใด
  - ก. ชัดกลางจิตใจให้ยึดมั่นในความดีงาม
  - ข. ประพฤติตนให้อยู่ในความดี
  - ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
  - ง. ถูกทุกข้อ

6. การที่คนเรามีใจจ่ออยู่กับสิ่งที่กระทำ มีความหมายตรงกับข้อใด
    - ก. มีศีล
    - ข. มีสมาธิ
    - ค. มีปัญญา
    - ง. มีสติ
  7. ความจริง หรือ ความเสื่อมของสังคม วัดได้จากอะไร
    - ก. ค่านิยม
    - ข. วัฒนธรรม
    - ค. ความสามัคคี
    - ง. กฎหมายระเบียบข้อบังคับ
  8. ค่านิยมทางจริยธรรม หมายถึงข้อใด
    - ก. การทำให้เกิดความรับผิดชอบชั่วดี
    - ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง
    - ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
    - ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด
  9. การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาจากกฎหมายใด
    - ก. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560
    - ข. พรบ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2535
    - ค. พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.2560
    - ง. ข้อบัญญัติท้องถิ่น
  10. จริยธรรมตามพจนานุกรมราชบัณฑิตสถาน พ.ศ.2542 หมายถึงข้อใด
    - ก. ค่านิยม
    - ข. วัฒนธรรม
    - ค. ความสามัคคี
    - ง. กฎหมายระเบียบข้อบังคับ
3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม  
ร้อยละ 60 ผ่านการประเมิน
  4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมิน  
พฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้ในการกำหนด  
ประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....


ผู้รายงาน .....



(นายสไตส์ บุญศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา .....



(จ.อ.ชนวุฒิ พึ่งกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ