

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการวางแผน</p> <p>1.1 แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566)</p>	<p>1. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>2. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.</p> <p>3. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 100</p>	<p>1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่</p> <p>2. ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก.อบต ชัยภูมิ</p> <p>3. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่</p>	<p>1. ควรมีการพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในทุกๆ ปีงบประมาณ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน</p>
<p>2. ด้านการสรรหา และ บรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>1. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566)</p>	<p>1. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ ร้อยละ 100</p>	<p>1. บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการ สายงานทั่วไป จำนวน 2 ราย</p> <p>2. ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 1 รอบ 3 ตำแหน่ง 3 อัตรา</p> <p>3. ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 รอบ 7 ตำแหน่ง 8 อัตรา</p>	<p>1. ควบให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
3.การพัฒนาบุคลากร 3.1การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ 2.	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงาน	1.การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปสอบสายงานผู้บริหารจำนวน 5 ราย	1.ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด
4.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	1.เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	1.ผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	1.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างครั้งที่ 1 วันที่ 1ต.ค.64-31 มี.ค.65 2. 1.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างครั้งที่ 1 เม.ย 65-30 ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เม.ย 65-30 ก.ย.65	ควรจัดทำแบบประเมินให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(โควิด-19)ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลในด้านต่างๆ อาจมีบางโครงการหรือบางกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์


ลงชื่อ


(นายสดใส บุญศรี)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ


(จำเอกอนวุฒิ พึ่งกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ


(นายมนตรี สธิรานูวัฒน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ลงชื่อ


(นายกรานต์ เขตจันทิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

