

แบบฟอร์มการรายงานการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่.....

ปีงบประมาณ.....2568.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....23 มีนาคม 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.https://tambonbanrai.go.th/news.php?id_type=101
https://tambonbanrai.go.th/select_news.php?news_id=4691
<https://tambonbanrai.go.th/fileupload/2025-01-103786382339>
<https://tambonbanrai.go.th/fileupload/2025-01-7075405474.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ปี 2568

URL ที่เผยแพร่ [WWW. https://tambonbanrai.go.th/news.php?id_type=74](http://WWW.https://tambonbanrai.go.th/news.php?id_type=74)

การสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณประจำปี 2568

1.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

6. การที่คนเรามีใจจ่ออยู่กับสิ่งที่กระทำ มีความหมายตรงกับข้อใด
 - ก. มีศีล
 - ข. มีสมาธิ
 - ค. มีปัญญา
 - ง. มีสติ
 7. ความจริง หรือ ความเสื่อมของสังคม วัดได้จากอะไร
 - ก. ค่านิยม
 - ข. วัฒนธรรม
 - ค. ความสามัคคี
 - ง. กฎหมายระเบียบข้อบังคับ
 8. ค่านิยมทางจริยธรรม หมายถึงข้อใด
 - ก. การทำให้เกิดความรับผิดชอบชั่วดี
 - ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง
 - ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
 - ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด
 9. การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาจากกฎหมายใด
 - ก. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560
 - ข. พรบ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2535
 - ค. พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.2560
 - ง. ข้อบัญญัติท้องถิ่น
 10. จริยธรรมตามพจนานุกรมราชบัณฑิตสถาน พ.ศ.2542 หมายถึงข้อใด
 - ก. ค่านิยม
 - ข. วัฒนธรรม
 - ค. ความสามัคคี
 - ง. กฎหมายระเบียบข้อบังคับ
3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
ร้อยละ 60 ผ่านการประเมิน
4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมิน
พฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้ในการกำหนด
ประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 10 ข้อ ดังนี้

1. ความรู้จริยธรรม หมายถึงข้อใด
 - ก. การมีความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่าง ๆ
 - ข. การแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อสังคม
 - ค. ความรู้เกี่ยวกับสังคม สามารถบอกได้ว่า การกระทำได้ดี การกระทำใดไม่ดีเหมาะสมมากน้อยเพียงใด
 - ง. เหตุผลที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกหรือไม่เลือกกระทำ
2. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม หมายถึงข้อใด
 - ก. การแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคมและปฏิเสธการแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสังคม
 - ข. เบื้องหลังการกระทำของบุคคลใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกกระทำ
 - ค. ความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่าง ๆ ในทางที่ชอบหรือไม่ชอบ
 - ง. ไม่มีข้อถูก
3. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึงข้อใด
 - ก. เป็นเรื่องเดียวกัน
 - ข. เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน
 - ค. เป็นเรื่องการกระทำของบุคคล
 - ง. เป็นเรื่องที่อยู่ในจิตใจของบุคคล
4. บุคลากรที่มีความประพฤติดี ด้วยความรู้สึกดีจนเคยชิน แสดงว่าบุคคลนั้น มีสิ่งใด
 - ก. ค่านิยม
 - ข. ศีลธรรม
 - ค. จริยธรรม
 - ง. คุณธรรม
5. สาเหตุที่ต้องปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม คือข้อใด
 - ก. ชัดเจนจิตใจให้ยึดมั่นในความดีงาม
 - ข. ประพฤติตนให้อยู่ในความดี
 - ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ง. ถูกทุกข้อ

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

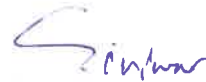
.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน.....



(นางสาวสิริมา คุณวันดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา.....



(นางภคธีมา เพชรนอก)
หัวหน้าสำนักปลัด