



ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔/๒๖๐๖

ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต
ถนนสุนทรารายณ์ ขย ๓๖๒๓๐

๓๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญชวนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูสังกัดโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมัครเข้ารับการอบรมโครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๓/ว ๑๒๒๖๘

ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอเทพสถิต ได้รับแจ้งจากจังหวัดชัยภูมิว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขต นครปฐม แจ้งว่า วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรม บริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดการบริการ วิชาการ โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูคุณภาพ ศตวรรษที่ ๒๑ ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management :PABM ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการ เน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจร เป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ” (ขำนาญการ ขำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ) กำหนดจัดอบรมในวันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมขอนแก่นโอเทล จังหวัดขอนแก่น โดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท ไม่รวมค่าที่พัก จึงประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ โทร. ๐๙๙-๐๕๑๓๓๔๔, ๐๙๔-๔๖๕๘๑๑๘ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

เรียน นายท อบต.บ้านไร่
 เพื่อโปรดทราบ
แจ้ง.....

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(เอกพล เรืองเพชร)

ปลัดอำเภอ รักษาราชการแทน
นายอำเภอเทพสถิต

จ.อ.
(ธนวุฒิ พึ่งกุลส)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายศุภกฤษ สุวานเจริญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงไข

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร ๐-๕๕๖๕-๕๐๖๖

โปรดส่งสาร

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ

สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เคนชัดสายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี

(นายมนตรี สติธานวัฒน์)

นายมนตรี สติธานวัฒน์



ที่ ขย ๐๐๒๓.๓/ว ๑๒๒๖๕

ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต
 วันที่ 28 ๕๙, ๒๕๖๕
 วันที่ 29 ส.ค. 2565
 สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
 ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
 ถนนปรีธรรมากร. พย. ๓๖๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ วันที่ 24 ส.ค. 2565

เรื่อง ขอเชิญนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูสังกัดโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมัครเข้ารับการอบรมโครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๓/ว ๖๔๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ส่วนที่สุต ที่ อว ๐๖๔๕.๑๖/๘๑๐ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดชัยภูมิได้ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement - Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมี่หรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ” (ขำนาญการ ขำนาญการพิเศษ เขียวชาญ) จัดการอบรมและพัฒนาแบบปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัดทราบ นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม แจ้งว่า วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดการบริการวิชาการ โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement - Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมี่หรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ” (ขำนาญการ ขำนาญการพิเศษ เขียวชาญ) กำหนดจัดอบรมในวันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น โดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท ไม่รวมค่าที่พัก จึงขอความร่วมมืออำเภอประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ โทร. ๐๙๙-๐๕๑๓๓๔๔, ๐๙๔-๔๖๕๘๑๑๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และเทศบาลเมืองชัยภูมิขอให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน

สั่งให้ นายอำเภอเทพสถิต

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดพิจารณา
 - วิทยาลัยการอาชีพ
 - วิทยาลัยการอาชีพ ๐๒๓.๖๔๓
 ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กรมส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
 โทร. โทรสาร ๐-๔๔๖๖-๒๒๐๓

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)
 ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการพิเศษ
 ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
 ปลัดอำเภอ รักษาการแทน
 นายอำเภอเทพสถิต

ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๖๔๕.๑๖ /810



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วิทยาเขตนครปฐม

๑๑๑/๕ หมู่ ๒ ตำบลคลองโยง

อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐

16 สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญนายก อบท. และปลัด อบท. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูสังกัดโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) สมักรอบรม โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1. โครงการฝึกอบรม	จำนวน	1	ชุด
	2. หนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการ	จำนวน	1	ชุด
	3. สำเนาหนังสือที่ มท 0816.4/2138	จำนวน	1	ชุด

ด้วยวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดการบริการวิชาการ โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักสูตร "การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูคุณภาพศตวรรษที่ 21 ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ" (ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ) โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ในการบริหารและจัดการสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานด้วยการใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์มการศึกษาเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะแนวใหม่ (ว ใหม่+PA) ทุกระดับ (ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ในการเป็นผู้นำทางวิชาการและการเขียนข้อตกลงพัฒนางาน (PA) และมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะที่สอดคล้องกับระดับความคาดหวังตามข้อตกลงพัฒนางานและการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว ใหม่+PA) ทุกระดับ(ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) การรับและประเมินวิทยฐานะระบบเดิมและระบบใหม่ (ว 23 และ ว ใหม่+PA) ช่วงเปลี่ยนผ่านโดยไม่เสียโอกาสและได้รับการประเมินวิทยฐานะทุกระดับ (ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

๔. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ในการปฏิบัติงานตามภาระงาน (Tasks) ผลลัพธ์ (Outcomes) และตัวชี้วัด (Indicators) รวมถึงการออกแบบประเด็นท้าทายตามข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะแนวใหม่ (ว ใหม่+PA) ทุกระดับ (ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

๕. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ตามข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (PA) ตามมาตรฐานและวิทยฐานะเพื่อการประเมินผลประจำปีงบประมาณและการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับ (ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

การอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีเป้าหมายสำหรับนายก อปท. และปลัด อปท. ผู้อำนวยการกอง/สำนักการศึกษา ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ครูสังกัดโรงเรียนและ ศพด. เพื่อพัฒนาสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการจัดทำหรือเขียนข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ได้ทันการลงนามข้อตกลงพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างถูกต้องและทันเวลาตามประกาศ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีความประสงค์ขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และขอเชิญบุคลากรดังกล่าวในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) สังกัดที่สนใจและมีความพร้อมการพัฒนาสมัครเข้าร่วมโครงการโดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ไม่รวมค่าที่พัก ค่าลงทะเบียนสามารถเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบราชการได้ตามรายละเอียดโครงการ โดยจะอบรมในวันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ สถานที่โรงแรมขอนแก่น ไฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น และส่งใบสมัครก่อนถึงวันอบรม ๒ วัน ทั้งนี้สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมที่ หัวหน้าโครงการ

ดร.นिरชราภา ทองธรรมชาติ โทร. ๐๙๙-๐๕๑๓๓๔๔, ๐๙๔-๔๖๕๘๑๑๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ตะปินตา)

คณบดีวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

ผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



รายละเอียดโครงการและใบสมัคร



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
 ขอเชิญ นายก อปท. ปลัด อปท. ผอ.กองการศึกษา นักวิชาการ ศึกษาพิเศษ
 ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการศพด.

อบรมปฏิบัติการ โครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

"การพัฒนาผู้บริหารการศึกษา และครูคุณภาพมาตรฐานที่ 21 ของโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศพด. โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ และผู้เข้าวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษา และศูนย์เด็กเล็กออนไลน์ครบวงจร เป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ"

สาระสำคัญ



จัดโดยวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ



นายก อปท.
 ปลัด อปท.
 ผอ.กศ.

กำหนด

นโยบาย วิสัยทัศน์-กลยุทธ์
 จุดเน้น การศึกษา อปท.
 SBMLD+PAM

ผลลัพธ์
 PA

ผอ.โรงเรียน
 ผอ.ศพด.

กำหนด

เขียน

นโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์
 จุดเน้น การศึกษา ร.ร./ศพด.
 ข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ผอ.

ครูก้าวหน้า
 คศ.1 - คศ.5

ครู

กำหนด

เขียน

การพัฒนาผู้เรียนตามนโยบาย
 หลักสูตรสถานศึกษา
 ข้อตกลงพัฒนางาน (PA)
 ประเด็นท้าทาย

นักเรียนเก่ง
 ดี มีสมรรถนะ

นวัตกรรม
 การบริหาร
 และจัดการ
 เรียนรู้ด้วย
 แพลตฟอร์ม

สาธิต
 และ
 ปฏิบัติการ

สร้างบทเรียนออนไลน์
 สร้างแบบทดสอบออนไลน์
 สร้างสื่อดิจิทัลออนไลน์
 สร้างกิจกรรมเรียนรู้ Active Learning
 บริหารสถานศึกษาด้วยแพลตฟอร์ม

สถานศึกษา
 คุณภาพ
 ศตวรรษที่ 21

ทบทวน
 ว23
 เตรียมพร้อม
 วPA

กรณีศึกษา
 ดราม-คอบ

การประเมิน ว23 เดิม
 การประเมิน ว23 + วPA
 การประเมิน วPA เต็มรูปแบบ

พร้อม 1 ตุลาคม 2565 ลงนาม PA ทุกระดับ

การศึกษา
 เพื่อพัฒนาท้องถิ่นไทย
 SBMLD + PABM

วิทยากร



ดร.สุรินทร์ ชุตาคอร์



ดร.สุรินทร์ ชุตาคอร์



ดร.สุรินทร์ ชุตาคอร์



ดร.สุรินทร์ ชุตาคอร์



ดร.สุรินทร์ ชุตาคอร์



ดร.สุรินทร์ ชุตาคอร์

ค่าลงทะเบียน

3,900 บาท

เบิกงบประมาณ
 ได้ตามระเบียบ



สแกนสมัคร

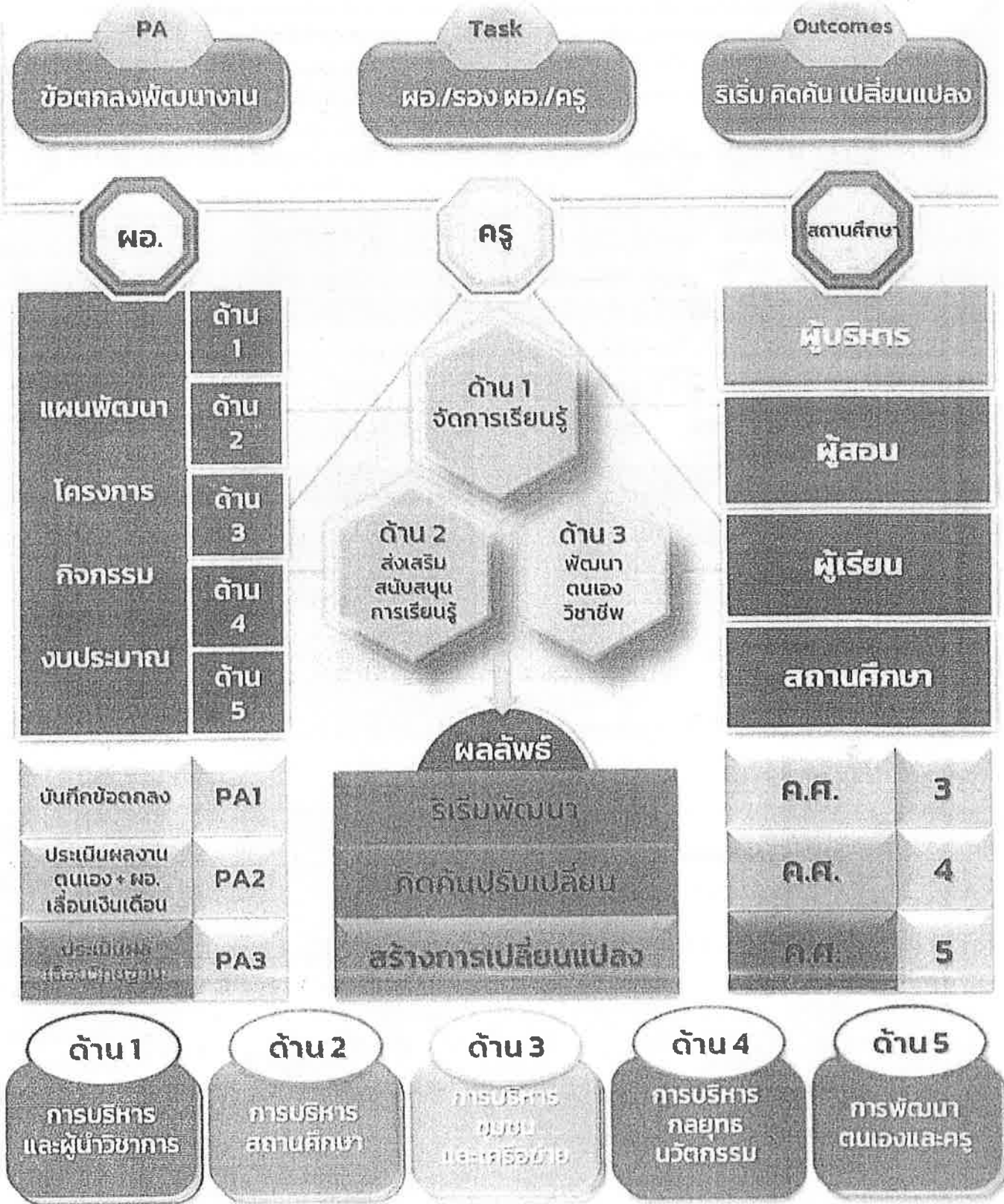
www.jworldonline.school สมัครที่หน่วยงาน หรือติดต่อได้ที่

E-mail : ssru.coaching@gmail.com 094-4658118 099-0513344



โครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

หลักสูตร การพัฒนาสถาบันศึกษาคุณภาพมาตรฐานที่ 21 และผู้นำทางวิชาการเป็นการบริหารการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นงาน ด้อยนวัตกรรมแพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจร และการจัดการเรียนรู้เชิงรุก ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ:ทุกระดับ (ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ)





**มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ขอเชิญผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ครู
และบุคลากรทางการศึกษามีกรอบ
โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน**



หลักสูตร การพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 และผู้นำทางวิชาการเน้น
การบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน ด้วย
นวัตกรรมแพลตฟอร์มศึกษาออนไลน์ครบวงจรและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก
ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับ

จัดโดยวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

**วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้น
ดร. สก. อปท.**

ศาสตร์พระราชา

เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

SBMLD

P

สถานศึกษา

**โอกาส
ผู้เรียน**

A

นโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้น

SBMLD

แผนพัฒนา

**คุณภาพ
การจัด
การศึกษา**

B

โครงการ กิจกรรม ขอบประมาณ

M

ผลผลิตการบริหาร

SBMLD

ครู นักเรียน สถานศึกษา

**ประสิทธิภาพ
สถานศึกษา**



ที่

.....
.....
.....

วันที่.....

เรื่อง หนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ

ด้วยโรงเรียน.....สังกัด.....

จังหวัด.....มีความประสงค์สมัครอบรมโครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
"โครงการหลักสูตรการพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ และผู้นำทางวิชาการเน้นการบริหารการ
เปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement - Based Management)
ด้วยนวัตกรรมแพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning)
ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับ" (ขานาฎการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ)
ในวันที่.....สถานที่.....
จังหวัด.....ตามรายชื่อ ดังนี้

๑. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๒. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๓. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๔. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๕. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ประธาน/กรรมการสถานศึกษา
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....

ทั้งนี้การชำระค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๕๐๐ บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดำเนินการดังนี้

- () โอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงเทพ เลขที่ ๐๗๔-๗-๘๒๘๐๘-๕ ชื่อบัญชีโครงการการศึกษา
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- () ชำระเงินสดหรือเช็คหรือโอนเข้าบัญชีวีวับกรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



()

กลุ่ม ssru.coaching

หมายเหตุ : ใบสมัครส่งอีเมลล์ ssru.coaching@gmail.com หรือสแกน QR Code ส่งไลน์กลุ่ม ssru.coaching



ที่

.....
.....
.....

วันที่.....

เรื่อง หนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ

ด้วยโรงเรียน.....สังกัด.....

จังหวัด.....มีความประสงค์สมัครอบรมโครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน “โครงการหลักสูตรการพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ และผู้นำทางวิชาการเน้นการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management) ด้วยนวัตกรรมแพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับ” (ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ) ในวันที่.....สถานที่.....

จังหวัด.....ตามรายชื่อ ดังนี้

๑. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๒. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๓. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๔. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๕. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ประธาน/กรรมการสถานศึกษา
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....

ทั้งนี้การชำระค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ดำเนินการดังนี้

- () โอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงเทพ เลขที่ ๐๗๔-๗-๘๒๘๐๘-๕ ชื่อบัญชีโครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- () ชำระเงินสดหรือเช็คหรือโอนเข้าบัญชีวันอบรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



กลุ่ม ssru.coaching

ขอแสดงความนับถือ

()

หมายเหตุ : ใบบัตรส่งอีเมลล์ ssru.coaching@gmail.com หรือสแกน QR Code ส่งไลน์กลุ่ม ssru.coaching

โครงการ โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
ชื่อหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูศตวรรษที่ ๒๑ โดยยึดข้อตกลงที่พัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์ม สถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ แนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ (ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ)

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการศึกษาเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดสำหรับการพัฒนาประเทศ ระบบการศึกษาเป็น หนึ่งในประเด็นหลักในการพัฒนาคนรุ่นใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณภาพของการศึกษาคือเกณฑ์หลักในการพัฒนา ประเทศ ที่จำเป็นต้องใช้ความพยายามเชิงกลยุทธ์การยกระดับปรับเปลี่ยนระบบการศึกษาที่สามารถพัฒนาขีด ความสามารถและศักยภาพของการศึกษาให้อยู่ในระดับสูงได้คุณภาพและความเป็นเลิศเพื่อรับมือกับความท้าทาย แห่งศตวรรษที่ ๒๑ ระบบการศึกษาจะเปลี่ยนแปลงไปตามการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ วัฒนธรรม และการเมือง ระบอบประชาธิปไตยตามหลักการสากลและค่านิยมจะเป็นตัวกำหนดความสำเร็จของสถาบัน องค์กร หรือประเทศ ด้วยระบบการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศ ดังนั้น คนจึงต้องเตรียมบุคลากรของ ประเทศตัวเองจากทุกมุม จากฐานความรู้เทคโนโลยีขั้นสูงในการพัฒนาชาติไทยพร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลงของ โลกสามารถแข่งขันกับประเทศพัฒนาแล้วอื่นๆ ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไทย ศตวรรษที่ ๒๑ ในยุค แปรผันดิจิทัล (Disruptive Digital Technology) และเน้นสมรรถนะผู้เรียน (Learner's Competency) ด้วยการ บริหารวิชาการและผู้นำทางวิชาการ รวมถึงการบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรมที่ทันสมัย และการบริหารชุมชนและ เครือข่ายเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา โดยมีข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement) ของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๕ ด้าน เป็นเครื่องมือการบริหารคุณภาพสถานศึกษา ศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งเป็นเป้าหมายและความท้าทายของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น นางสาวตรีสุข เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ มีจุดเน้นในการกำหนดนโยบายคุณภาพการจัดการศึกษา “เชื่อมั่นและกระทรวง ศึกษาเป็นหนึ่งเดียว” ซึ่งเน้นการยกระดับคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพผู้บริหารและครูใน สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement) หรือ PA ดังที่กล่าวในที่ประชุม กคศ. “ ว PA นี้ ไม่เพียงแต่เป็นเกณฑ์การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเท่านั้น แต่จะเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะ สร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับระบบการศึกษาที่จะส่งผลให้ผู้เรียนมีทักษะและสมรรถนะที่สำคัญ ตามเป้าหมายสำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติ มาร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลง เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาไปด้วยกัน” ดังนั้นการพัฒนา คุณภาพผู้เรียนให้มีความสำคัญกับสมรรถนะผู้เรียนมากขึ้นเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา จึงมีการปรับเปลี่ยนการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งและการประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ โดยกำหนดให้มีการ จัดทำข้อตกลงพัฒนาของปฏิบัติการสอน การบริหารและการสนับสนุนคุณภาพการศึกษาทุกระดับ ทุกกลุ่ม บุคลากรใหม่ หรือ ว PA (ว.๙, ว.๑๐, ว.๑๑ และ ว.๑๒) ที่ต้องพัฒนาการศึกษาพร้อมกันอย่างมีระบบ

การบริหารสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ และการเป็นผู้นำทางวิชาการของผู้บริหาร สถานศึกษาจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาทีมงานในการบริหารและพัฒนาบุคลากรไปพร้อมกันโดยมีการบริหารการ เปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และนวัตกรรมด้วยหลักการ(Approach)”การบริหารคุณภาพสถานศึกษาศตวรรษที่๒๑โดยยึด ข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement-Based Management) และการพัฒนาการบริหารด้วย นวัตกรรมแพลตฟอร์มสู่การจัดการเรียนรู้และการบริหารสถานศึกษาที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีแปรผัน (Disruptive Technology) ดังนั้นวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เห็น ความสำคัญของการพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ และการพัฒนาผู้บริหารและรองผู้บริหาร

รวมถึงผู้บริหารระดับหัวหน้ากลุ่มสาระวิชา หัวหน้างาน ตลอดจนผู้บริหารระดับกองการศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (สพป.และสพม.) ระดับอำเภอและจังหวัดของสำนักงาน การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ได้น้อมนำศาสตร์พระราชา "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" สู่วิธีความสำเร็จการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตร "การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูศตวรรษที่ ๒๑โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management :PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการและการใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็น นวัตกรรมและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมิหรือเลื่อน วิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ" (ขำนาญการ ขำนาญการพิเศษ เขียวชาญ เขียวชาญพิเศษ)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการบริหารและจัดการ สถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ โดยยึดข้อตกลงการพัฒนาเป็นฐาน (Performance Agreement -Based Management : PABM) ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุกระดับ (ขำนาญการ ขำนาญการพิเศษ เขียวชาญ)

๒.๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการบริหารและจัดการ สถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ โดยใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมจัดการ เรียนรู้ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุกระดับ (ขำนาญการ ขำนาญการพิเศษ เขียวชาญ)

๒.๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการบริหารและจัดการ สถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning Activities) ในชั้นเรียนและ แหล่งเรียนรู้สำหรับครูสู่การประเมินข้อตกลงพัฒนางานและการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุก ระดับ (ขำนาญการ ขำนาญการพิเศษ เขียวชาญ)

๒.๔. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการบริหารและจัดการ สถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ในการจัดการนิเทศแนะนำ (Coaching and mentoring) การวิจัยพัฒนา (R&D) และการจัดกิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุกระดับ (ขำนาญการพิเศษ เขียวชาญ)

๒.๕. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการสร้างทีมผู้นำทางวิชาการ และการนิเทศการประเมินผลข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ภายในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.)ในการ บริหารและจัดการสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ โดยยึดข้อตกลงการพัฒนาเป็นฐาน (PABM) ตามมาตรฐาน ตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุกระดับ (ขำนาญการ ขำนาญการพิเศษ เขียวชาญ)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑. สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น(อปท) กรมการปกครองท้องถิ่น

๓.๑.๑ ผู้บริหารระดับ อปท./ผู้อำนวยการกอง/สำนักการศึกษา

๓.๑.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียน / รองผู้อำนวยการโรงเรียน

๓.๑.๓ หัวหน้ากลุ่มสาระ/หัวหน้าแผนงาน/หัวหน้างานบุคคล

๓.๑.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑.๕ ประธานคณะกรรมการ/กรรมการสถานศึกษา

๓.๒. สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน / รองผู้อำนวยการโรงเรียน

๓.๒.๒ หัวหน้ากลุ่มสาระ/หัวหน้าแผนงาน/หัวหน้างานบุคคล

๓.๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒.๔ ประธานคณะกรรมการ/กรรมการสถานศึกษา

๓.๓. สังกัดสำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)

๓.๓.๑. ผู้อำนวยการ กศน.จังหวัด/ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ

๓.๓.๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓.๓. ศึกษาพิเศษ/นักวิชาการศึกษา

๓.๓.๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๔. สังกัดสำนักงานการอาชีวศึกษา (สอศ.)

๓.๔.๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัย/รองผู้อำนวยการวิทยาลัย

๓.๔.๒. หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน

๓.๔.๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๔.๔. ศึกษาพิเศษและนักวิชาการศึกษา

๔. หน่วยงานผู้จัดอบรมพัฒนา

วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

หัวหน้าโครงการ ดร. นิรชราภา ทองธรรมชาติ

๕. รูปแบบการจัดฝึกอบรมพัฒนา อบรมพัฒนาแบบผสมผสาน (Blended Training Model)

๕.๑. Onsite อภิปรายและปฏิบัติการ (Discussion and Workshop) แบบกลุ่มปฏิบัติการจริง ตามสาระและกิจกรรมพัฒนา ที่ห้องประชุมตามสถานที่ ที่กำหนดตามตารางแนบท้าย ระยะเวลา ๓ วัน

๕.๒. Online การเรียนรู้จากบทเรียนออนไลน์ รูปแบบ (Learning and Content Management System: LCMS) บนแพลตฟอร์มที่กำหนดไม่จำกัดเวลาการเรียนรู้

๕.๓. On Air การติดตามและประชุมปฏิบัติการออนไลน์หลังการอบรมต่อเนื่องแบบ Coaching and mentoring ระบบออนไลน์แบบสด (ZOOM) ตามตารางและหัวข้อที่กำหนดตามปฏิทินที่กำหนดและเป็นกลุ่มที่ต้องการเฉพาะ

๖. รุ่น / วันเวลา / สถานที่

จัดการอบรมและพัฒนาแบบปฏิบัติการ จำนวน ๓๐ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สถานที่ประชุมโรงแรม ตามกำหนดวันและตารางการพัฒนาแนบท้าย ๑ และ ๒

๗. ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมและพัฒนา

๗.๑. ผู้ลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าห้องประชุมสัมมนา, ค่าอาหารว่าง ๔ มื้อ, ค่าอาหารกลางวัน ๒ มื้อ, ค่าวิทยากร, ค่าเดินทางและที่พักวิทยากร, ค่าเอกสารประกอบการฝึกปฏิบัติ, ค่างานสื่ออินโฟกราฟฟิก, ค่าซอฟต์แวร์ฝึกปฏิบัติ, ค่าวุฒิบัตร, ค่าแพลตฟอร์มบทเรียนออนไลน์, กระเป๋าเอกสาร

๗.๒. ค่าลงทะเบียนสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณ (เงินอุดหนุนหรือบำรุงการศึกษา) ของสถานศึกษาหรืองบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดตามระเบียบราชการ

๘. ประโยชน์และผลลัพธ์ที่ได้รับ

๘.๑. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีความรู้และสมรรถนะเป็นคณะทำงานบริหารสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ในสถานศึกษาและกลุ่มโรงเรียนตามนโยบายต้นสังกัดและได้รับเอกสารต้นแบบการจัดทำแผนพัฒนาประกอบด้วยโครงการและกิจกรรมในการบริหารสถานศึกษา

๘.๒. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีความรู้และสมรรถนะการบริหารสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานและโรงเรียนได้รับต้นแบบแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์ครบวงจร (School Platform) ตามข้อกำหนดเพื่อการปฏิบัติการจัดการเรียนรู้ตามข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) หลังอบรมพัฒนา

๘.๓. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีความรู้และสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ระดับห้องเรียน (Focus on Classroom) และได้รับคู่มือการจัดการเรียนรู้เน้นสมรรถนะและทักษะผู้เรียนตามกลุ่มสาระและหลักสูตรสถานศึกษา ๘ กิจกรรมตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) และมาตรฐานตำแหน่งเน้นนวัตกรรมแพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นเครื่องมือ

๘.๔. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) สามารถเป็นผู้นำทางวิชาการและวิทยากรการพัฒนาครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ในการเขียนข้อตกลงพัฒนางาน (PA มาตรฐานตำแหน่งหรือกรมการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ) อย่างเป็นระบบครบวงจร และได้รับคู่มือวิทยากรร่วมงานอินโฟกราฟฟิก

๘.๕ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีความรู้ในการบูรณาการศาสตร์พระราชฯ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” กับกรอบแนวคิด TPACK MODEL วิจัยและพัฒนา (R&D) และชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และได้ระบบคู่มือวิทยากรตามข้อตกลงพัฒนาและมาตรฐานตำแหน่งพร้อมการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA)

๘.๖. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพ ศตวรรษที่ ๒๑ และได้รับคู่มือการพัฒนาตนเองครบวงจรเป็นระบบต่อเนื่องยั่งยืนตามมาตรฐานตำแหน่งและตามข้อตกลงพัฒนาพร้อมการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับเป็นระบบต่อเนื่อง (ชานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ)

๘.๗ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ได้รับสิทธิ์ (User and Password) การพัฒนาตนเองรายบุคคลด้วยการเรียนรู้จากบทเรียนออนไลน์สาระพัฒนาตามหลักสูตรบนแพลตฟอร์มที่กำหนดระยะเวลา ๖ เดือนหลังการอบรมพัฒนาแบบปฏิบัติการ (Onsite)

๘.๘ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ได้รับการนิเทศแนะนำ (Coaching and mentoring) ด้านการจัดการเรียนรู้สร้างบทเรียนออนไลน์และแบบชั้นเรียน (Flipped and Blended Learning Activities) การวิจัยพัฒนา (R&D) และการจัดกิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) รูปแบบออนไลน์สด (LIVE on ZOOM) ระยะเวลา ๖ เดือนหลังการอบรมพัฒนาแบบปฏิบัติการ (Onsite)

๙. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๙.๑. ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาและปฏิบัติการตามที่กำหนดจะได้รับวุฒิบัตรในการอบรมจากวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๙.๒. ผู้เข้ารับการอบรมและพัฒนาจะมีกิจกรรมติดตามและให้คำปรึกษาออนไลน์เป็นระบบต่อเนื่องแบบออนไลน์สด (ZOOM)

๑๐. การชำระค่าลงทะเบียน

๑๐.๑. ชำระเงินล่วงหน้า การลงทะเบียนและชำระค่าลงทะเบียนออนไลน์ โดยโอนเงินค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๕๐๐ บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ชื่อบัญชี โครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน เลขที่บัญชี ๐๗๔-๗-๘๒๔๐๘-๕ ธนาคารกรุงเทพ สาขาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และรับใบเสร็จจากวิทยาลัยอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วันและสถานที่อบรมตามที่สมัครตามกำหนด (กรุณานำหลักฐานการโอนเงินมาแสดงด้วย)

๑๐.๒ ชำระเงินวันอบรม การลงทะเบียนและชำระเงินสดหรือโอนเงิน คนละ ๓,๕๐๐ บาท (สาม พันเก้าร้อยบาทถ้วน) เข้าบัญชีตามข้อ ๑๐.๑. ในวันอบรม ที่ห้องประชุมตามวันและสถานที่ที่กำหนด และรับ ใบเสร็จจากวิทยาลัยอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในวันอบรม

ชื่อบัญชี โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เลขที่บัญชี 074-7-82808-5

ธนาคารกรุงเทพ สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



ตารางการอบรมปฏิบัติการ

หลักสูตร : การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูศตวรรษที่ ๒๑ โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management: PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจร เป็นนวัตกรรมมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ (ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญ)

เวลา	สาระและกิจกรรมการพัฒนา	สิ่งได้รับ
วันที่ ๑		
๑๗.๐๐- ๑๗.๐๐ น.	รายงานตัว/ลงทะเบียน/รับเอกสารและระบบปฏิบัติการสำหรับการอบรม	
วันที่ ๒		
๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน / รับเอกสาร / เตรียมระบบปฏิบัติการและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ	
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๔๕ น.	<ul style="list-style-type: none"> การบูรณาการศาสตร์พระราชา “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” กับนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ศพด)ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสู่การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน(PA)ทุกระดับโดยยึดหลักการ PAMB และ SBMLD เป็นฐาน 	เอกสารและอินโฟกราฟฟิก
๐๙.๔๕ น. - ๑๐.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> หลักการและแนวคิด เกณฑ์การประเมินข้อตกลงพัฒนางาน(PA)เพื่อการเลื่อนเงินเดือนและการคงวิทยฐานะ/การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามระบบใหม่(PA) 	เอกสารและอินโฟกราฟฟิก
๑๐.๓๐ น. - ๑.๒๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติการการเขียนข้อตกลงพัฒนาของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการด้วยหลักการบริหารยึดข้อตกลงการพัฒนาและการบริหารยึดหลักการสถานศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น(PABM&SBMLD)เป็นฐาน ๕ ด้าน๑๕ ตัวชี้วัด (ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน)ตามวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้น แผนงาน โครงการของสถานศึกษาหรือศพด 	ร่างข้อตกลงพัฒนางานของผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พัก-อาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติการการพัฒนาวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ตามข้อตกลงพัฒนางานโดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์เป็นเครื่องมือ ลงทะเบียนครูออนไลน์บนแพลตฟอร์ม สร้างบทเรียนแบบทดสอบออนไลน์ จัดการเรียนรู้ห้องเรียนออนไลน์ ประเมินผลการเรียนรู้ออนไลน์บนแพลตฟอร์ม สร้างสื่อดิจิทัลอินโฟกราฟฟิกสำหรับบทเรียนออนไลน์บนแพลตฟอร์มและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning Approach) 	เอกสารการปฏิบัติและอินโฟกราฟฟิก
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการพัฒนาวันที่ ๒ และมอบหมายงานสำหรับวันที่ ๓ 	
วันที่ ๓		
๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงชื่อเข้าอบรมวันที่ ๓/เตรียมอุปกรณ์และเอกสารการอบรม	
๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติการ (workshop) การจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ หลักการบริหารยึดข้อตกลงการพัฒนาเป็นฐาน ๓ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด เขียน(ร่าง) ข้อตกลงพัฒนางานรายบุคคลตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA ๑) ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด ตามมาตรฐานตำแหน่งและระดับความคาดหวังทุกระดับความคาดหวัง 	ร่างข้อตกลงพัฒนางานรายบุคคล

เวลา	สาระและกิจกรรมการพัฒนา	สิ่งได้รับ
๑๐.๓๐ น. -- ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ๑ การปฏิบัติการของครูและบุคลากรทางการการกำหนดประเด็นท้าทายและการดำเนินการสู่ผลลัพธ์เพื่อพัฒนาผู้เรียนของครู ๒ ประเด็นท้าทายของผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการพร้อมการดำเนินการสู่ผลลัพธ์ของสถานศึกษา 	คู่มือการประเมินวิทยฐานะ ๒ ระบบ
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พัก-อาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ๑ กิจกรรมการประเมินวิทยฐานะระบบเดิม (ว.๑๗ ว.๒๑ หรือ ว.๒๓ อปท.) กับวิทยฐานะใหม่ (ว .PA) และการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะช่วงเปลี่ยนผ่าน ๒ ถาม-ตอบการประเมินวิทยฐานะระบบเดิมและระบบใหม่เพื่อการนำสู่การพัฒนาตนเองอย่างถูกต้องและไม่เสียโอกาส 	คู่มือการประเมินใหม่ (PA)
๑๔.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ๑ กิจกรรมการนำเสนอข้อตกลงพัฒนางานและประเด็นท้าทายของผู้อำนวยการ ๒ กิจกรรมการนำเสนอข้อตกลงพัฒนางานและประเด็นท้าทายของครู 	คู่มือการสร้างกิจกรรมท้าทาย
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ประเมินผลการอบรม/มอบวุฒิบัตร/พิธีปิด	วุฒิบัตร

- หมายเหตุ
๑. กิจกรรมการอบรมและพัฒนาอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 ๒. ผู้อบรมต้องใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กหรือแท็บเล็ต/ไอแพดในการปฏิบัติการและดาวน์โหลดเอกสาร
 ๓. ผู้เข้าอบรมได้รับการลงทะเบียนเรียนออนไลน์บนแพลตฟอร์มเพิ่มเติมระหว่างและหลังการอบรมตามข้อกำหนด
 ๔. การพักระหว่างอบรม (อาหารว่างและเครื่องดื่ม) ผู้อบรมสามารถจัดเวลาตามเวลาที่กำหนดรายบุคคล (อบรมต่อเนือง)



ที่ ขย ๐๐๒๓.๓/ว ๒๔๓

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองชัยภูมิ, ภูเขียว, แก้งคร้อ, จัตุรัส, คอนสวรรค์,หนองบัวแดง,คอนสาร, บำเหน็จณรงค์, หนองบัวระเหว, สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และสำนักงานเทศบาลเมืองชัยภูมิ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการ เน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ” (ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เขียวขานาญ) จัดการอบรมและพัฒนาแบบปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัดที่สนใจและมีความพร้อมการพัฒนาสมัครเข้าร่วมโครงการ โดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๕๐๐ บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมที่ หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ โทร. ๐๙๙-๐๕๑๓๓๔๔, ๐๙๔-๕๖๕๘๑๑๘ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารโครงการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิและเทศบาลเมืองชัยภูมิ ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐๔๔-๘๒๒๒๐๓



ที่ มท ๐๘๑๖.๔/๒๖๓๙

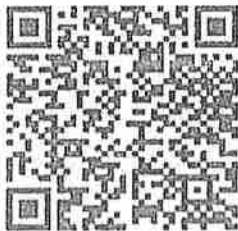
ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักสูตร "การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement - Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ" (ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ) จัดการอบรมและพัฒนาแบบปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัดเข้าร่วมโครงการดังกล่าว สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ และมีความพร้อมการพัฒนาสมัครเข้าร่วมโครงการโดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมที่ หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ โทร. ๐๙๙-๐๕๓๓๓๔๔, ๐๙๔-๔๖๕๘๑๑๘ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารโครงการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code หายหนังสือนี้



กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษาปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
โทร. ๐ - ๒๒๔๓ - ๙๐๒๓-๓ ต่อ ๔๐๔ โทรสาร ต่อ ๔๓๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



เอกสารโครงการฝึกอบรมฯ