

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่  
เลขรับ 2864/65  
วันที่ 9 พ.ค. 65  
เวลา 10.42

ด่วนที่สุด  
ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔/๓๕๖๓



ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต  
ถนนสุนทรารายณ์ ขย ๓๖๒๓๐

ค) พุศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ด่วนที่สุด ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๕๗๓๖ ลงวันที่ ๒ พุศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอเทพสถิต ได้รับแจ้งจากจังหวัดชัยภูมิว่า สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน แจ้งว่า ได้เล็งเห็นผลกระทบของการปรับปรุงและแลกเปลี่ยนมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล และข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งและถ่องแท้ จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยายโดยตรง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พุศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ จึงประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ เพื่อพิจารณาขอบหมายให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนาฯ ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

เรียน นายก อบต.บ้านไร่ จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เพื่อโปรดทราบ  
แจ้ง.....  
 เห็นควรพิจารณาดำเนินการต่อไป  
.....  
(นางสาว.....) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
โทร ๐-๔๔๘๕-๕๐๖๖

ขอแสดงความนับถือ  
ว่าที่ร้อยตรี.....  
(เอกพล เรืองเพชร)  
ปลัดอำเภอ รักษาการแทน  
นายอำเภอเทพสถิต

จ.อ.  
(นายสุภกฤษ สุขุมเจริญ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

“กำหนดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์คู่เป็นสง่า ลำคำพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณ้ำเขาสรพรพัสต์ว โคนชดลสายผาใหม่ ตอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ นายกรานต์ เซตจันทิก

ความที่สุด

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑ ๕๗๓๖



ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต  
วันที่ ๓๑/๒๕๖๕  
วันที่ ๕-๗ พ.ย. 2565  
เวลา.....น.

ศูนย์ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ ๑๖๐๒๒๕  
ถนนบรมราชวิถี.ชัย-๓๖๐๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ วันที่ 03 พ.ย. 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และ  
วิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance  
Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ อว ๐๖๕๓/๑๐๒๐/๑๓๐๙  
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน แจ้งว่า ได้เล็งเห็น  
ผลกระทบของการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล และข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น  
มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งและถ่องแท้ จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนา  
เชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น  
(Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ  
ด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริม  
การปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยายโดยตรง ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม  
สยามริเวอร์รีสอร์ท ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ จึงขอให้ประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว  
ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ เพื่อพิจารณามอบหมายให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม  
การสัมมนา ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายอำเภอเทพสถิต  
- เพื่อโปรดพิจารณา  
- ส่งข่าว ข่าวประชาสัมพันธ์  
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง  
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทาง  
การศึกษท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ว่าที่ร้อยตรี (เอกพล เรืองเพชร)

- เห็นชอบแจ้ง ๐๒๓.๒/๑ ๕๗๓๖  
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๐3 พ.ย. 2565 โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๘๑ ๓๓๐๘

(นางสาวปทุมวดี นิกุลธรรม)

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ลำคำพระธาตุชัยภูมิ อำเภอเทพสถิต  
น้ำก่ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ”

๓ พ.ย. 2565

๒๕๖๕



สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ห้องส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
รับเลขที่ 13108
ลงวันที่ 31 ต.ค. 2565

ที่ อว ๐๖๕๗.๑๐๒๐/ ๑๓๐๙

สถาบันบริการวิชาการ  
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
๗๔๔ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง  
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานและคุณลักษณะ
เลขรับที่ 3422
วันที่ 31 ต.ค. 65

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

๒. เอกสารประกอบต่างๆ ได้แก่ กำหนดการ, ใบสมัคร

จำนวน ๑ ชุด

สืบเนื่องจาก ก กลาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นชั้นใหม่ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นชั้นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA ที่เป็นการประเมินขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป และเมื่อสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปี กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว จากนั้นให้นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นโดยตรง

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้เล็งเห็นผลกระทบของการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล และข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งและต้องแท้ในการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงนี้ จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยายโดยตรง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โรงแรม สยามริเวอร์รีสอร์ท ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

/คำลงทะเขียน...

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ท่านในการสนับสนุนและประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวนี้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ความรับผิดชอบ เพื่อมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนา ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจุฬาลักษณ์ พลเสนา)  
ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ  
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สถาบันบริการวิชาการแห่งมทร.อีสาน  
โทรศัพท์ ๐๔๔ ๒๓๓ ๐๐๐ ต่อ ๕๑๐๐-๐๑  
อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจาก ก กลาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นชั้นใหม่ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นชั้นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA ที่เป็นการประเมินข้อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบวิทยฐานะดิจิทัล” (Digital Performance Appraisal : DPA) มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป และเมื่อสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปี กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงที่นายกองครปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว จากนั้นให้นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ดังนี้

- (๑) นำไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- (๒) นำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- (๓) นำไปใช้เป็นคุณสมบัติในการคงวิทยฐานะ

การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน ถ่องแท้ และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และครบถ้วนต่อไป

ในการนี้ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการ

/เปลี่ยนแปลง



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๐-๐๕๖๗๙๙๐ อีเมล [unlsearch.rmutl@gmail.com](mailto:unlsearch.rmutl@gmail.com)



เปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จึงได้จัดทำ "โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" ขึ้น ทั้งนี้ บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยตรง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และพัฒนาเครือข่ายการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นร่วมกัน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความเป็นมืออาชีพในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นายก/รองนายก /ประธานสภา/รองประธานสภา/สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๓.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการสำนัก... /ผู้อำนวยการกอง... /หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน...))

๓.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ และครู (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๓.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (นักทรัพยากรบุคคล /นักวิเคราะห์นโยบายและแผน /นักพัฒนาชุมชน /นักจัดการงานทั่วไป /นักวิชาการศึกษา /...) และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (เจ้าพนักงาน...)

๓.๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น ๆ หรือพนักงานจ้าง ที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

/๔.หลักสุตร





#### ๔. หลักสูตรการสัมมนา

๔.๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement : PA

- (๑) ประเภทตำแหน่ง สายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (วิทยฐานะ)
- (๒) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๓) มาตรฐานวิทยฐานะ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
- (๔) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๕) การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๖) การสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๗) การขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๔.๒ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement : PA

(๑) ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา
- องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
- คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
- เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

(๒) การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน
- เงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
- การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (๓ ด้าน)
- คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๔.๓ การดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

๔.๔ การประเมินผลงาน “ครู” เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ ฉบับ พ.ศ.

๒๕๖๑

๔.๕ ประเด็นอื่น ๆ /ตอบข้อซักถาม

#### ๕. ระยะเวลา/สถานที่จัดสัมมนา

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

โรงแรม สยามริเวอร์รีสอร์ท

ตำบล ในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

(สำรองห้องพัก ๐๔๔ ๘๑๑ ๙๙๙)



## ๖. วิทยากรในการสัมมนา

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น  
สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## ๗. ค่าใช้จ่าย/ค่าลงทะเบียนเข้ารับสัมมนา

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร  
ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ค่ากระเป๋า ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม  
ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจัดสถานที่สัมมนา ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่าง ๆ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสามารถ  
จ่ายได้ทุกรายการ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบ  
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด  
๒ ข้อ ๒๘ (๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า “การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่  
หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ” โดย สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นหน่วยงาน  
ของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ดังนั้นจึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียน  
ได้เต็มจำนวน

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด  
ของผู้เข้ารับการสัมมนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่  
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

## ๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับเปลี่ยนแปลมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์  
และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๙.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๙.๔ ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติ  
ราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความเป็น  
มืออาชีพในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

## ๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของระยะเวลาตลอดหลักสูตรจะได้รับ  
ประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมจากสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน





๑๑. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและการชำระค่าลงทะเบียน

๑๑.๑ กรอกใบสมัครเข้าร่วมโครงการ แสกน QR Code เพื่อกรอกใบสมัคร



๑๑.๒ การชำระเงินค่าลงทะเบียน

- ชำระเงินสด

- การโอนเงิน (โอนเงินผ่านธนาคาร, โอนเงินผ่านตู้ ATM หรือ  
โอนเงินผ่าน Internet Banking

เลขที่บัญชี ๕๗๐ - ๐ - ๕๖๙๔๔ - ๗ ชื่อบัญชี “โครงการอบรมสถาบันบริการวิชาการแห่ง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน” ธนาคารกรุงไทย สาขานครราชสีมา  
(ขออนุญาตไม่รับเช็คหน้างาน) รบกวนส่งหลักฐานการโอนเข้ามาตาม

หรือสอบถามเพิ่มเติมที่

หมายเลข ๐๘๐ - ๐๕๖๗๙๙๐ คุณมนัสสมถ

E-mail : [unisearch.rmuti@gmail.com](mailto:unisearch.rmuti@gmail.com)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

(จันทร์ - ศุกร์)



กำหนดการ  
กำหนดการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement : PA
  - ประเภทตำแหน่ง สายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (วิทยฐานะ)
  - มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  - มาตรฐานวิทยฐานะ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
  - มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้ (ต่อ)

- การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
  - การสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
  - การขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นระบบ Performance Agreement : PA
    - (๑) ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
      - การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา
      - องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
      - คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
      - เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

วันที่สาม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

- (๒) การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระบบ Performance Agreement : PA



- คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน
  - เงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้ (ต่อ)
- การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (๓ ด้าน)
  - คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
  - เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
  - การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
  - การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน
- (๓) การดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๔) การประเมินผลงาน “ครู” เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๕) ประเด็นการบริหารงานบุคคลอื่นๆ และตอบข้อซักถาม
- เวลา ๑๗.๐๐ น. ปิดการสัมมนา/มอบใบประกาศนียบัตร

หมายเหตุ

๑. วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๓. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๔. กำหนดการสัมมนานี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



