

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่
อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ต่อไป

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐. การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ พบว่ามีผล
คะแนน ๕๖.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

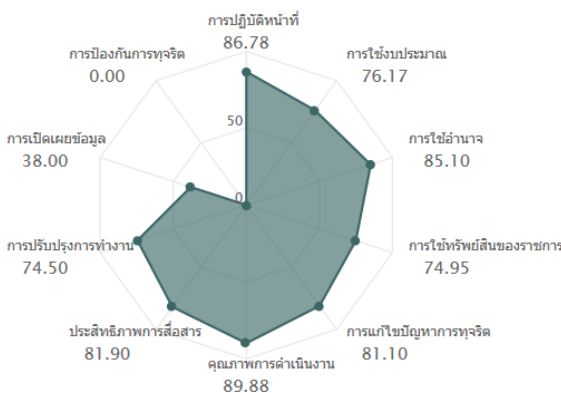


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

56.47 คะแนน

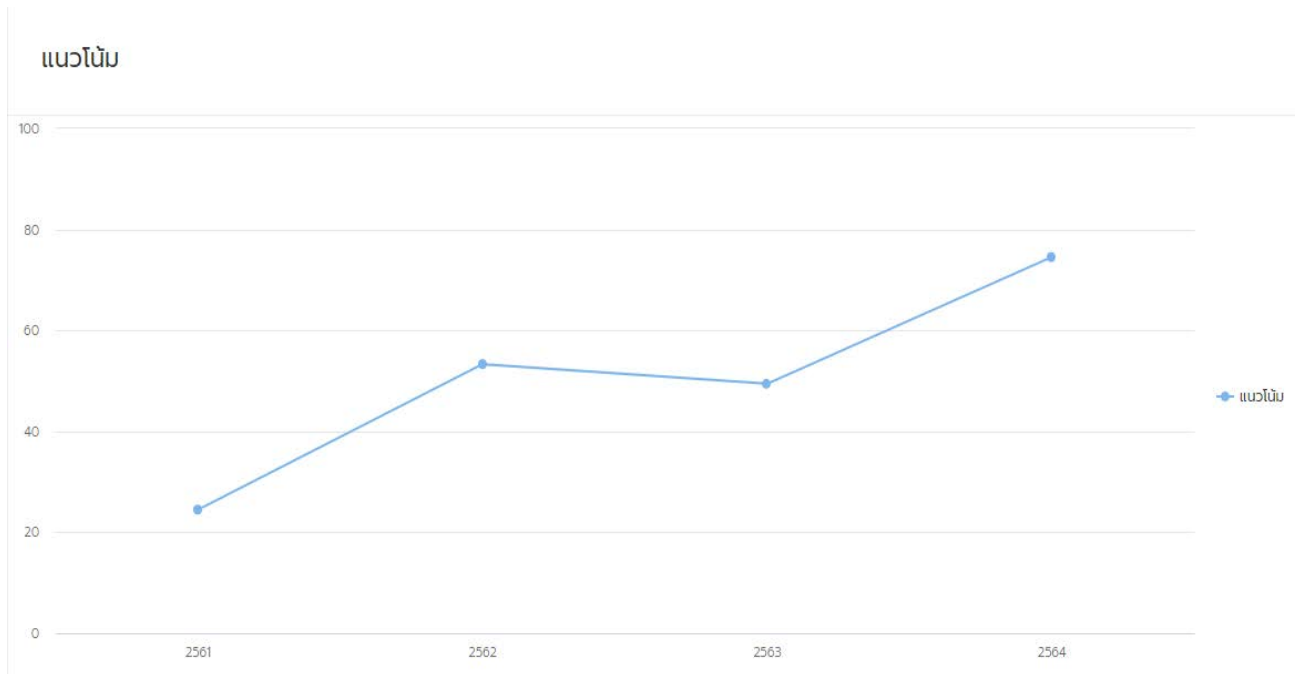
ระดับผลการประเมิน

D



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	89.88
2	การปฏิบัติหน้าที่	86.78
3	การใช้อำนาจ	85.10
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.90
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.10
6	การใช้งบประมาณ	76.17
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.95
8	การปรับปรุงการทำงาน	74.50
9	การเปิดเผยข้อมูล	38.00
10	การป้องกันการทุจริต	0.00



โดยวิเคราะห์จากผลคะแนนการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๘	<p>ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในดังนี้</p> <p>๑. การใช้งบประมาณ บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูล</p> <p>๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่และแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน</p>
๒. การใช้งบประมาณ	๗๖.๗๑	
๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๑๐	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๙๕	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๑๐	
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๙	<p>ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน โดยต้องพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาการดำเนินการต่อไป</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๙๑	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๕๐	

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๔๘	ผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและให้ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึง การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. สร้างวัฒนธรรม องค์กรให้ บุคลากร อยู่ในระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกต่อ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดทำแนวทางการ ปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของรัฐและให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน ๒. กำกับติดตามเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	๑. สำนัก ปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลวิธีการดำเนินการ ให้ผู้บริหารรับทราบ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงาน ได้มี โอกาสพัฒนาตน ด้านความรู้เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการ อบรม ๒. ให้ผู้รับบริการ ประเมิน ความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของพนักงาน ผู้ให้บริการ รายบุคคล	๑. สำนัก ปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. รายงานผลการเข้ารับการ อบรม ตามห้วงเวลาที่เข้ารับ การอบรมทุกครั้งหลังการเข้า รับการอบรม ๒. ดำเนินการประเมินความ พึงพอใจต่อการให้บริการของ พนักงาน ผู้ให้บริการ เมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. สร้างช่องทางการ ติดต่อ/การขอรับ บริการ/การแสดง ความคิดเห็น รูปแบบออนไลน์	จัดทำ ช่องทางในการ ให้บริการรูปแบบออนไลน์ ขึ้น เช่น (e-service) (Google Form)	๑. สำนัก ปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มอบหมายพนักงานในแต่ละ ส่วนงาน รับผิดชอบ ตรวจสอบช่องทางที่เราสร้าง ขึ้น “e-service” ทุกวัน ว่ามีประชาชน เข้ามา แจ้งขอรับบริการหรือไม่ เพื่อ ดำเนินการบริการประชาชนได้ ทันเวลา และรายงานผู้บริหาร ทราบตามลำดับขั้น