



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

เลขที่รับ ๓๓๑/๖๖

วันที่ 20 มี.ค. 2566

ที่ ขย ๐๐๒๓.๕/๑๒๒๕

ถึง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานเทศบาลเมืองชัยภูมิ  
และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยจังหวัดชัยภูมิได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ดำเนินการ  
ตอบข้อหารือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการตั้งงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสม และการใช้จ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล  
และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ เรื่อง ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงส่งสำเนาหนังสือตอบ  
ข้อหารือประเด็นดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔/.....<sup>๑๓</sup>.....ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต  
20 มี.ค. 2566



เรียน นายก.อบต.บ้านไร่

เพื่อโปรดทราบ

แจ้ง.....

เห็นควรพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาววดินดา จังโกฏ)

ผู้อำนวยการ ชำนาญงาน

เรียน นายก ทต./นายก อบต.ทุกแห่ง

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....

รายงานผลการดำเนินการให้อำเภอ

ภายในวันที่.....

(นางสาวบพมวดี นิกรพรม)

เด็กส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติกิจ

20 มี.ค. 2566

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๒๕๘

จ.อ.

(นางวดี ที่อุบล)

หัวหน้าสำนักจัด

(นายสุภกฤษ ฐานเจริญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

"กำเนิดแม่ไม้ชีวิต สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดฉายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามสื่อไกล อารยธรรมไทยทวารวดี"

โปรดสั่งการ.....

(นายมนตรี สติรานวัฒน์)

นายทวนต์ เขตจันทบุรี

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ  
รับเลขที่ 2529  
ลงวันที่ 24 ก.พ. 2566  
เวลา.....



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขที่ 496  
วันที่ 24 ก.พ. 66

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๔๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตอบข้อหารือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการตั้งงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสม และการใช้จ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอส่งสำเนาหนังสือตอบข้อหารือตามรายการดังต่อไปนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๖๒๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ทาหรือการขอทำความตกลงยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๐ (ข้อหารือจากจังหวัดตรัง)

๒. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๔๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอรื้อหรือการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อหารือจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๓. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๗๑๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ทาหรือกรณีจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ข้อหารือจากจังหวัดแพร่)

๔. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๓๑๔๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ทาหรือเกี่ยวกับสถานภาพพนักงานจ้างของเทศบาลที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินบำรุง (ข้อหารือจากจังหวัดนครราชสีมา)

๕. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๓๐๔๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ทาหรือการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ (ข้อหารือจากจังหวัดขอนแก่น)



สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๓, ๑๕๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายพัฒพงษ์ ประจิดทร์ โทร. ๐๙๖-๗๑๕-๙๑๗๙

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๖๒๑



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ทาหรือการขอทาความตกลงยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดตรัง ด่วนที่สุด ที่ ตง ๐๐๒๓.๔/๗๐๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ จังหวัดตรังแจ้งว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังมีคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล (ถ่ายโอน) รายนางสาว . . . ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง แต่เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุน การถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ไม่ได้จัดทำคำขอขบประมาณไปยังสำนักงบประมาณ รายนางสาว . . . เนื่องจากเป็นการโอน (ย้าย) ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงทำให้ไม่ได้รับการจัดสรรเงินเดือนและสวัสดิการ เพื่อเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรรายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังจึงมีความจำเป็นต้องจ่ายขาดเงินสะสม จำนวน ๒๕๘,๒๘๓ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินเดือนและสวัสดิการตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ให้กับนางสาว. . . โดยขอทาความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัดตรังยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๐ โดยจังหวัดตรังเห็นว่า นางสาว . . . เป็นบุคลากรถ่ายโอนตามแผนกระจาย อำนาจที่ได้รับเงินเดือนและเงินสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากงบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอน บุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) และองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังได้รับโอนนางสาว. . . ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตรัง ที่ ๔๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยยังไม่มีกรดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ สดาเรือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตรังจึงถือว่า ขณะที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังรับโอนบุคลากรรายดังกล่าวยังมิได้มีภารกิจและหน้าที่ ในตำแหน่งที่รับบุคลากรถ่ายโอน จึงมิใช่เป็นบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ จากงบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) แต่ถือเป็นการโอนย้ายกรณีปกติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังสามารถตั้งจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเมื่อไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ จึงสามารถจ่ายขาดเงินสะสมโดยได้รับอนุมัติจากนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ตามข้อ ๙๐ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีต้องรายงานเหตุผล ความจำเป็นเพื่อขอทาความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัดตรังยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว จึงทาหรือว่า ความเห็นของจังหวัดตรังถูกต้องหรือไม่ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๘ ประกอบกับหลักเกณฑ์ ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ วรรคสอง กำหนดว่า กรณีมีเงินจัดสรรเหลือจ่ายจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หรือจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรดังกล่าว ไปใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใด ๆ

/ภายใต้ ...

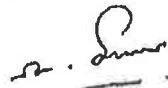
ภายใต้แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการเดียวกันได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากสำนักงบประมาณ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งไม่ได้จัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรรก่อน โดยพิจารณาโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปรายการที่หมดความจำเป็นต้องใช้จ่าย หรือรายการที่ใช้บรรลุวัตถุประสงค์แล้ว มีงบประมาณเหลือจ่าย ไปใช้จ่ายในรายการดังกล่าวที่มีความจำเป็นหรือไม่เพียงพอ และหากใช้จ่ายจากงบเงินอุดหนุนทั่วไปแล้วยังไม่เพียงพอ ก็สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่เหลือจ่ายมาจ่ายรายการดังกล่าวภายใต้แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการเดียวกันได้

๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ กำหนดว่า การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น ข้อ ๒๗ กำหนดว่า การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในงบลงทุน โดยการโอนเพิ่ม โอนลด ที่ทำให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น กรณีที่หาหรือหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว งบประมาณยังไม่เพียงพอหรือไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณได้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งพิจารณาจ่ายเงินจากงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการโอนงบประมาณรายการที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้จ่าย หรือมีความจำเป็นน้อยกว่าไปตั้งจ่ายเพิ่มในรายการเงินเดือนและสวัสดิการได้

๓. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๐ กำหนดว่า กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งได้รับโอนนางสาว . มาปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเนื่องจากข้าราชการดังกล่าวโอน (ย้าย) มาในระหว่างปีงบประมาณ และไม่ได้ตั้งงบประมาณเอาไว้ ทำให้ไม่มีงบประมาณจ่ายเป็นเงินเดือนและสวัสดิการให้แก่นางสาว และมีความจำเป็นต้องนำเงินสะสมไปจ่าย แต่เนื่องจากการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไม่ได้เป็นการรับโอนที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งจึงต้องขอทำความตกลงก่อนการปฏิบัติ เพื่อยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๕๐ ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนกรณีดังกล่าวแล้ว ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒๖๘/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวอรุณรัตน์ โภคินธนวัฒน์ โทร. ๐๔๖-๗๑๕-๙๑๗๙



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรื้อการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๒๓.๓/๑๔๕๑ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ตั้งงบประมาณเป็นเงินบำรุงโรงพยาบาล  
และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท  
๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ชักข้อแนะทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง  
ของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สุราษฎร์ธานีจะตรางบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เฉพาะยอด  
งบประมาณส่วนต่างที่ได้รับการจัดสรรเพิ่ม จำนวน ๔๘,๑๐๐,๐๐๐ บาท ได้ หรือไม่ และหากสามารถดำเนินการได้  
ต้องแสดงให้เห็นปรากฏในงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมดังกล่าวว่าจะจ่ายจากเงินรายได้ประเภทใด ความละเอียด  
ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ กำหนดว่า เงินรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำ  
เป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี และให้มีประมาณการรายรับประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย ข้อ ๒๑  
กำหนดว่า การตรางบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมจะกระทำต่อเมื่องบประมาณรายจ่ายประจำปีได้รับความ  
เห็นชอบหรืออนุมัติแล้วไม่พอแก่การใช้จ่ายหรือมีความจำเป็นต้องตั้งรายจ่ายขึ้นใหม่ ทั้งนี้ ต้องแสดง  
ให้ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวด้วยว่า จะจ่ายจากเงินรายได้ที่มีได้ตั้งรับไว้ในประมาณการรายรับ  
หรือจากเงินรายได้ที่เกินยอดรวมทั้งสิ้นของประมาณการรายรับประจำปี เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้รับความเห็นชอบให้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประมาณการรายรับรายการเงินอุดหนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข  
ของสถานีอนามัยด้อยโอกาส จำนวน ๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท และได้ประมาณการรายจ่ายรายการดังกล่าวไว้ จำนวน  
๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท ต่อมาได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายการดังกล่าวจากการขอแปรญัตติเพิ่มเติมจากงบประมาณ  
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นสภาผู้แทนราษฎร แปรญัตติเพิ่มต่อสำนักงบประมาณ  
จำนวน ๔๘,๑๐๐,๐๐๐ บาท และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีประสงค์จะใช้จ่ายประมาณการที่ได้รับ  
การจัดสรรรายการเงินอุดหนุนเพิ่มดังกล่าว โดยจะดำเนินการจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม จึงไม่เป็นไป  
ตามเงื่อนไข ข้อ ๒๑ แห่งระเบียบดังกล่าว เนื่องจากรายการดังกล่าวได้ประมาณการรายรับไว้แล้ว รวมทั้งเงิน  
รายได้ยังไม่เกินยอดรวมทั้งสิ้นของประมาณการรายรับประจำปี ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
จึงไม่สามารถจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมได้

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการประมาณการรายรับ รายการเงินอุดหนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานือนามัยถ้ำไอน ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีไว้แล้ว ต่อมาได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนดังกล่าวจากการขอแปรญัตติใหม่เพิ่มเติม ควรดำเนินการดังนี้

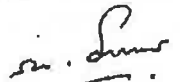
๒.๑. พิจารณาโอนงบประมาณรายการที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อยกว่ามาเพิ่มในรายจ่าย รายการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานือนามัยถ้ำไอน โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๒๖ หรือข้อ ๒๗ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒. กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีงบประมาณไม่เพียงพอ หากเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้ขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสม โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๙๐ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือหากเป็นค่าใช้จ่ายอื่นอาจขอยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวเพื่อนำเงินสะสมมาใช้จ่าย เนื่องจากไม่เข้าเงื่อนไขการใช้จ่ายเงินสะสม โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๔ และข้อ ๘๙ แห่งระเบียบดังกล่าว ประกอบกับคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒๖๘/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒.๓. กรณีที่มีเงินสะสมไม่เพียงพอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีขออนุมัติยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๗ และข้อ ๒๑ ตามระเบียบดังกล่าว ประกอบกับคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒/๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายธีรเมศ แสงแบน

นายณัฐนนท์ พูลผล โทร ๐๘๙-๙๒๕-๒๖๐๓





ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๗๑๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ทหารือกรณีจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๖/๑๕๔๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามที่ จังหวัดแพร่แจ้งว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ขอทหารือกรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความจำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยขอจ่ายจากเงินสะสม จำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ โดยจังหวัดแพร่เห็นว่า การจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่อาจพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือโอนเงินงบประมาณตั้งเป็นรายจ่ายใหม่จากงบประมาณรายจ่ายที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้หรืองบประมาณที่เหลือจ่ายเพื่อนำมาจ่ายรายจ่ายดังกล่าวได้ และหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ไม่สามารถแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือโอนงบประมาณรายจ่ายได้ เนื่องจากมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณในรายการอื่นๆ ที่ตั้งไว้ และมีความประสงค์จะใช้เงินสะสมเพื่อจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวต้องขอทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัดก่อนการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘๔ (๑) จังหวัดแพร่จึงขอทหารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในประเด็นข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า

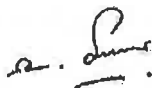
๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ กำหนดว่า การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น ข้อ ๒๗ กำหนดว่า การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในงบลงทุน โดยการโอนเพิ่ม โอนลด ที่ทำให้ลักษณะปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น ดังนั้น หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ก็สามารถดำเนินการโอนงบประมาณรายการที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้หรือมีความจำเป็นน้อยกว่าไปตั้งเพิ่มเป็นค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้

๗. ตามระเบียบ ...

๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๐ กำหนดว่า กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณ เพื่อการนั้นไว้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นในกรณี ดังต่อไปนี้ (๒) เบิกเงินให้ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการสภาท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับเงิน ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตลอดจนลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับเงินอื่น ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยในระหว่างปีงบประมาณ กรณีหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว งบประมาณยังไม่เพียงพอหรือไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลง งบประมาณได้ และมีความจำเป็นต้องนำเงินสะสมเพื่อไปจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งเงินค่าตอบแทนดังกล่าวไม่ได้เป็นรายจ่ายที่เกิดขึ้นในระหว่าง ปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ต้องขอทำความตกลงก่อนการปฏิบัติเพื่อยกเว้นการปฏิบัติ ตามระเบียบฯ ข้อ ๙๐ ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน กรณีดังกล่าวแล้วตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒๖๘/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๐๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายพัฒนพงศ์ ประจิดร์ โทร. ๐๙๖-๗๑๕-๙๑๗๙





ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๓๑๕๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ทารือเกี่ยวกับสถานภาพพนักงานจ้างของเทศบาลที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินบำรุง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/๑๕๓๖๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามที่ จังหวัดนครราชสีมาทารือ กรณีเทศบาลนครราชสีมาได้ดำเนินการสรรหาคบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยบริการสาธารณสุขของเทศบาลนครราชสีมาเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ (๘) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน หรือรายคาบ ซึ่งในการสรรหาคบุคคลดังกล่าวได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ มาใช้โดยอนุโลม และได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้าง มีสวัสดิการสิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมถึงโทษหากกระทำผิดวินัย แต่ไม่ได้รับการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี จึงขอทารือว่า เจ้าหน้าที่เงินบำรุงมีสภาพเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครราชสีมาหรือไม่ อย่างไร และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๖ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ โดยจังหวัดนครราชสีมาเห็นว่า เจ้าหน้าที่เงินบำรุงที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขของเทศบาลมีสภาพเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครราชสีมา จึงไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข ตามข้อ ๖ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอทารือแนวทางปฏิบัติ ความละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓ บัญญัติว่า ในพระราชบัญญัตินี้ "พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาตรา ๓๕ บัญญัติว่า ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ดังนั้น เงินเดือนหรือค่าจ้างและค่าตอบแทนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาลนครราชสีมาต้องจ่ายจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔ กำหนดนิยาม "เงินนอกงบประมาณ" หมายความว่า เงินที่งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากเงินที่ปรากฏตามงบประมาณรายจ่าย และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๔๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒ สรุปได้ว่า การใช้จ่ายเงินบำรุงให้โรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี และให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินดังกล่าว โดยไม่ต้องตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เงินบำรุงจึงเป็นเงินนอกงบประมาณมิใช่เงินงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ กำหนดว่า การใช้จ่ายเงินบำรุง (๓) ค่าตอบแทนทางการแพทย์และฝ่ายสนับสนุนอื่นๆ ซึ่งมีข้าราชการ ลูกจ้างหรือพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๘) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน หรือรายคาบ ให้นำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขมาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ข้อ ๗ กำหนดว่า การส่งจ้างหรือให้ลาออก ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการส่งจ้างหรือให้ลาออก ข้อ ๕.๖ กำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ซึ่งประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ข้อ ๖ กำหนดว่า ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยข้อ ๑๑ ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขฯ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดอัตราค่าเบี่ยงเบนจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด ดังนั้น ค่าตอบแทนตามข้อ ๖ (๓) และการจ้างลูกจ้างตามข้อ ๖ (๘) ซึ่งจ่ายจากเงินบำรุงเป็นการจ่ายให้กับบุคคลภายนอกซึ่งมาปฏิบัติหน้าที่ให้กับโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลนครนครราชสีมา จึงต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว

๔. กรณีหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งจ้างจากเงินบำรุงตามข้อ ๖ (๘) มีสภาพเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครราชสีมาหรือไม่ อย่างไร และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าเบี่ยงเบนจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๖ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ เนื่องจากค่าตอบแทนดังกล่าว ห้ามจ่ายให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เห็นว่า การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน หรือรายคาบจากเงินบำรุงดังกล่าว มิได้จ่ายค่าจ้างจากเงินรายได้ที่ตั้งในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดว่า การใช้จ่ายเงินบำรุงตามข้อ (๘) ให้นำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข

มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจึงต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข  
ลูกจ้างเงินบำรุงจึงมิใช่พนักงานจ้างของเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ และมีสิทธิ  
ได้รับค่าตอบแทนตามข้อ ๖.(๓) แห่งระเบียบดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนักบริหารการคลังท้องถิ่น  
กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ  
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๙  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraband@dla.go.th



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ๓๐๕๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๔/๖๓๕๐ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามที่ จังหวัดขอนแก่นแจ้งว่า เทศบาลนครขอนแก่นขอหารือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขจากเงินบำรุงศูนย์บริการสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลมได้หรือไม่ เพราะเหตุใด โดยจังหวัดขอนแก่นมีความเห็นว่า ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๙) ไม่ได้กำหนดความหมายของค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขไว้ว่าหมายความรวมถึงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการหรือไม่ อย่างไร จึงขอหารือเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขตามข้อ ๖ (๙) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมายความว่ารวมถึงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการด้วยหรือไม่ อย่างไร

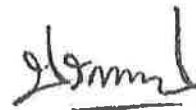
๒. หากค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขหมายความว่ารวมถึงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ เทศบาลนครขอนแก่นก็สามารถจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวจากเงินบำรุงได้ตามข้อ ๖ (๙) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ความเห็นของจังหวัดขอนแก่นถูกต้องหรือไม่ อย่างไร หรือมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร  
รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

/กรมส่งเสริม ...

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๖ กำหนดว่า การใช้จ่ายเงินบำรุง ให้จ่ายได้เพื่อการสาธารณสุขและการบริหารจัดการโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข ดังนี้ (๙) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๔ กำหนดนิยาม “เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพเสริมสร้างแรงจูงใจและเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการ หรือนอกเวลาราชการในหน่วยบริการสาธารณสุขหรือนอกหน่วยบริการสาธารณสุข หรือต่างหน่วยบริการสาธารณสุข หมายความว่า (๒) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ และข้อ ๗ กำหนดว่า การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ จึงเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เทศบาลนครขอนแก่นสามารถจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขได้ และให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐-๐๒๔๑-๙๐๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun@dla.go.th

