



ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔/๒๕๖๕

ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต
ถนนสุนทรารายณ์ ขย ๓๖๒๓๐

๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมเยียน
ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ด่วนที่สุด ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๒๔๔๘
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอเทพสถิต ได้รับแจ้งจากจังหวัดชัยภูมิว่า เพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจ
ประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์
การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน
และผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้าน
การศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับ
การประเมิน ๑ ราย

๒. เบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับ
คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้สิ่งจ่ายเป็น “ตราพท์” ธนาคารกรุงไทยในนาม
“เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) พร้อมทั้ง
จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครูฯ จัดส่งให้อำเภอภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสำเนา
หนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(เอกพล เรืองเพชร)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

ปลัดอำเภอ รักษาการแทน

โทร ๐-๔๔๘๕-๕๐๖๖

นายอำเภอเทพสถิต

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์คูเป็นสง่า สาคาพระราชชัยภูมิ

สมบูรณ์ป่าเขาสรพรค์ด้ว เค้นชัคถายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๑๒๕๕๗

รับที่.....	2908, 2565
วันที่.....	13.1 ส.ค. 2565
เวลา.....	น.

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ ห้องต้นอำเภอ
ถนนบูรณาวร ขย ๓๒๐๑๖๕
เลขที่รบ.....
วันที่ 31 ส.ค. ๒๐๖5

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๒ เดือน)

เรียน นายอำเภอภูเขียว นายอำเภอบ้านเขว้า นายอำเภอคอนสาร นายอำเภอบำเหน็จณรงค์ นายอำเภอจัตุรัส นายอำเภอเทพสถิต และนายอำเภอเนินสง่า

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๗๐๑๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาคความรู้ ความสามารถของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) (โครงการเยี่ยมเยียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กับข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ แล้วนั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งกำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๒ เดือน) ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง ศษ 1A05 ชั้น ๑ อาคารสี่เอนท คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. เบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงาน สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น “ตราพท์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

/๓. รวบรวมผลงาน...

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) พร้อมจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครูฯ จัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายอำเภอเทพสถิต
- เพื่อโปรดพิจารณา
- จังหวัดแจ้งกระทรวงศึกษาธิการ
ที่เกิดจากทศปฏิบัติหน้าที่ (ผลปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
กรณีเยี่ยมเยียนโรงเรียนประถมศึกษา
พร้อมด้วยเอกสาร ๒๕๖๓ (ส่งผลงาน
พร้อมรวม ๖1 ต่อหน้า)
- เก็บรวบรวมแจ้ง อบต. ทุกแห่งทราบ
และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นาย ก. อบต. บ้านไร่

เพื่อโปรดทราบ

แจ้ง.....

เห็นควรพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาววไลลินดา จังโกฏี)
พนักงานธุรการชำนาญงาน

31 ส.ค. 2565

(นางสาวปทุมวดี นิกรพรม)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
= 1 ส.ค. 2565

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

ว่าที่ร้อยตรี (เอกพล เรืองเพชร)
ปลัดอำเภอ รักษาการแทน
นายอำเภอเทพสถิต

จ.อ.
(นายศุภกฤษ สุานเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

โปรดสั่งการ.....

(นายมนตรี สติรานุวัฒน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

นายมนตรี สติรานุวัฒน์

๒๕๖๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
รับเลขที่ ๙๖๗๘
ลงวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๓๗๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕๖๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมเยียน
ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๒ เดือน) ที่ ๒๕๐๖
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา ที่มี ๒๕๐๖.๕

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครุฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ รุ่น โดยแจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน" ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้ส่งจ่ายเป็น "ตราพท์" ธนาคารกรุงไทย โอนนาม "เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย จึงประกอบด้วย

๒.๑ ค่าตอบแทน...

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่าย ในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครู ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ รวมกันในคราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครู ดังกล่าว พร้อมคราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุปรายชื่อ ข้าราชการหรือพนักงานครู แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง ศษ 1A05 ชั้น ๑ อาคารไอเอฟ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครู มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.



(ชนิษฐ์ ราชมนี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๕

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร.สังกัด.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่

จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ

จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑.....

จำนวน.....เล่ม

๒.๒.....

จำนวน.....เล่ม

ตัวอย่าง "

บัญชีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของส่วนท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน 2563 ส่งผลงานหลังอบรม 6 เดือน)

ที่	จังหวัด	สังกัด	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มสาระ/วิชา	ผลงานทางวิชาการ
1	นครราชสีมา	อบจ.นครราชสีมา	นาย มั่งมื่น	หมั่นพัฒนา	ผอ.สถานศึกษา	บริหาร	การพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการ เพื่อ.....โรงเรียน.....
2	นครราชสีมา	ทน.นครราชสีมา	นางสาว สามี	คู่เจริญ	รอง ผอ.สถานศึกษา	บริหาร	ผลงานวิจัย ชื่อ การพัฒนารูปแบบการบริหารโดย ใช้โรงเรียนเป็นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของโรงเรียน.....
3	นครราชสีมา	ทน.	นางสาว พิชญพร	พรมคำบุตร	ศึกษานิเทศก์	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการบริหารการศึกษา
4	นครราชสีมา	ทต.	น.ส. พัชรินทร์	อุทโท	ครู	คณิตศาสตร์	การจัดการเรียนรู้แบบนวัตกรรมเอง โดยใช้แบบฝึก เสริมทักษะคณิตศาสตร์ เรื่อง จำนวนเต็ม สำหรับนักเรียนชั้น ม. 1
5	นครราชสีมา	อบต.	นาย พายุ	วารัตน์	ครู	ปฐมวัย	การพัฒนาเกมส์นมอดเล็ก โดย

ลงชื่อ

(.....)
ตำแหน่ง

บัญชีสรุปผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเรียนจบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

จังหวัดชัยภูมิ

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ การพัฒนา
๑	ทต.คู่มลำชี ^{บ้านคอก}	ศพด.บ้านป่ายาง	น.ส. นงนุช พันธุ์กุ่ม	ครู	ผ่าน
๒	ทต.ห้วยยาง ^{คอกน้ำ}	ศพด.บ้านท้ายทุ่ง	นาง กนกวรรณ ภูมิคอนสาร	ครู	ผ่าน
๓	ทต.ห้วยยาง "	ศพด.วัดเกาะหมาก	นาง ณรินทร์ ทิพย์รักษ์	ครู	ผ่าน
๔	อบจ.ชัยภูมิ	บ้านหันวิทยา ^{๑๖}	นาย วัชรกรณ์ ทองสุข [*]	ครู	ผ่าน ^{๓๐๖}
๕	อบต.เกาะมะนาว - ^{บ้าน}	ศพด.วัดป่าศรีสุขอุดม	น.ส. นกแก้ว งามสันเทียะ	ครู	ผ่าน
๖	อบต.ตาเนิน - ^{บ้าน}	ศพด.อบต.ตาเนิน	นาง พรทิพย์ ศิรินิล	ครู	ผ่าน
๗	อบต.นายางกลัก - ^{บ้าน}	ศพด.ตำบลนายางกลัก	น.ส. พิกุล แสนแก้ว	ครู	ผ่าน
๘	อบต.บ้านกอก - ^{บ้าน}	ศพด.บ้านโนนทอง	นาง สิริพร น้อยวิเศษ	ครู	ผ่าน
๙	อบต.บ้านกอก "	ศพด.บ้านสระสี่เหลี่ยม	นาง กนกกาญจน์ ทองขัติ	ครู	ผ่าน
๑๐	อบต.บ้านตาล ^{บ้าน}	ศพด.อบต.บ้านตาล	นาง ลักษณ์พร พึ่งทอง	ครู	ผ่าน
๑๑	อบต.ผักปัง ^{บ้าน}	ศพด.วัดโนนทรายคำ	นาง ภาวดี พวกแก้ว	ครู	ผ่าน
๑๒	อบต.ผักปัง "	ศพด.วัดศรีชมพู	น.ส. บุญเรือง สวัสดิ์	ครู	ผ่าน
๑๓	อบต.รังงาม ^{บ้าน}	ศพด.อบต.รังงาม	น.ส. คำพอง วงค์พะไล	ครู	ผ่าน
๑๔	อบต.หนองฉิม ^{บ้าน}	ศพด.ต.หนองฉิม	น.ส. มะลิ แสงแพง	ครู	ผ่าน
๑๕	อบต.หนองตุม ^{บ้าน}	ศพด.อบต.หนองตุม ^{๑๖}	นาง อาภัตรา จรัสพันธ์ [*]	ครู	ผ่าน ^(๒๖)



* ส่วนผลงานรอบ 3 ได้ ๑๖ คะแนน
 มี 15 มี ๖๕

✓ SOU 3 ได้ ๑๖ = ๒๓๔
 SOU ๖ ได้ ๑๖
 SOU ๑ ๖